



УТВЕРЖДЕНО

Решением Правления

НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

(протокол № 4 от «15» октября 2021 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и научных работников по результатам публикаций

НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

г. Нур-Султан, 2021 год

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Термины и определения	3
3.	Оценка периодических научных изданий по импакт-фактору	4
4.	Членство в редакционных коллегиях международных изданий Web of Science	5
5.	Меры поощрения	5
6.	Процедура подачи и рассмотрения заявок	6
7.	Заключительные положения	8
	Приложение. Образец заявления о рассмотрении научной публикации на предмет материального поощрения	9

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о мерах поощрения профессорско-преподавательского состава и научных работников по результатам публикаций НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» (далее – Положение) разработано в соответствии с Уставом НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» (далее – Общество) в целях установления мер поощрения профессорско-преподавательского состава и научных работников Общества по результатам публикаций в научных изданиях.

2. Настоящим Положением утверждаются меры поощрения профессорско-преподавательского состава и научных работников Общества по результатам публикаций в научных изданиях на основе современных, объективных показателей успешной академической деятельности.

3. Поощрения в виде материального и иного вознаграждения осуществляются за публикации в научных изданиях, удовлетворяющих требованиям и в порядке, указанным в настоящем Положении.

2. Термины и определения

4. В настоящем Положении используются следующие основные термины и определения:

импакт-фактор – это количественная мера по ранжированию, категоризации и сравнению рецензируемых журналов, рассчитываемая как частота ссылок на усредненную научную публикацию (статью) в журнале за определенный период времени;

научный журнал – периодическое издание (печатное или электронное), относящееся к научной литературе и являющееся одним из основных источников научной информации. Как правило, такие журналы являются рецензируемыми (или реферируемыми). Это означает, что перед публикацией все статьи, присылаемые авторами для публикации в журнале, проходят проверку независимыми экспертами в областях, близких к тематике статей;

научные исследования – прикладные, фундаментальные, стратегические научные исследования, осуществляемые субъектами научной и (или) научно-технической деятельности в рамках научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, надлежащими научными методами и средствами в целях достижения результатов научной и (или) научно-технической деятельности;

научно-исследовательская работа – работа, связанная с научным поиском, проведением исследований, экспериментом в целях расширения имеющихся и получения новых знаний, проверки научных гипотез, установления

закономерностей развития природы и общества, научного обобщения, научного обоснования проектов;

научная статья – законченное авторское произведение, описывающее результаты оригинального научного исследования (первичная научная статья) или посвященная рассмотрению ранее опубликованных научных статей, связанных общей темой (обзорная научная статья);

результат научной и (или) научно-технической деятельности – новые знания или решения, полученные в ходе выполнения научной и (или) научно-технической деятельности и зафиксированные на любом информационном носителе, внедрение научных разработок и технологий в производство, а также модели, макеты, образцы новых изделий, материалов и веществ;

ученый – физическое лицо, осуществляющее научные исследования и получающее результаты научной и (или) научно-технической деятельности.

3. Оценка периодических научных изданий по импакт-фактору

5. К периодическим научным изданиям (далее – журналы) применяется система оценки – международный импакт-фактор.

6. Годовой импакт-фактор журнала – это отношение количества ссылок на статьи за текущий год к количеству самих статей за предыдущие два года.

7. Импакт-фактор служит обобщающей мерой для оценки престижности журнала, в котором публикуются статьи исследователей, наряду с которым используются иные меры оценки академической успешности исследователей, такие, как независимая оценка исследователей в той же научной области, продуктивность, рейтинг цитируемости по научным областям (дисциплинам).

8. Для оценки используется международный список импакт-факторов журналов (годовой), публикуемый в открытой печати Институтом научной информации (Institute of Scientific Information), Журналом обзора цитирований (Journal Citation Reports, Web of Science).

9. Для оценки по категориям используется утверждаемый международный список импакт-факторов по научным областям (<http://admin-apps.webofknowledge.com/JCR/JCR?wsid=U2pq5iJxjgFhEwCGiEO&ssid=&SID=U2pq5iJxjgFhEwCGiEO&SID=U2pq5iJxjgFhEwCGiEO>).

10. Согласно ISI Web of Science международные списки журналов делятся по областям: JCR Science Edition и JCR Social Sciences Edition. Далее области делятся на категории. В каждой категории имеются 4 ранга (Q1, Q2, Q3 и Q4) в зависимости от импакт-фактора журнала.

11. При нахождении журнала в двух разных рангах по различным категориям журналов ранг определяется, исходя из интересов автора статьи.

12. Публикация считается удовлетворяющей требованиям, если она:

1) подана на рассмотрение на предмет поощрения впервые или не была

поощрена ранее;

2) содержится в одном из изданий, находящемся в ISI Web of Science по научным областям в Q1-ом или Q2-ом ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения;

3) относится по типу документа – научная статья («Article», «Review», «Editorial Material»);

4) не опубликована в специальном выпуске журнала («Supplement», «Special Issue»);

5) не опубликована в рамках выполнения трудового обязательства, предусмотренного пп. 5.2.11 трудового договора (опубликовать не менее 1 (одной) научной статьи в международных базах данных Web of Science или Scopus за 1 (один) календарный год).

13. Сотрудники Общества, совмещающие работу на кафедрах и не принимающие участие в КРП, имеют право подать заявление на поощрение публикации, если издание находится в ISI Web of Science по научным областям в Q1-ом, Q2-ом или Q3-ем ранге на текущий или предшествующий календарный год рассмотрения.

4. Членство в редакционных коллегиях международных изданий ISI Web of Science

14. Членство в редакционных коллегиях международных научных изданий ISI Web of Science является выражением очень высокой научной квалификации, эрудиции, высокой академической этики и международной известности исследователя.

15. Членству в редколлегии предшествуют публикации в престижных научных изданиях, большие научные достижения. Необходимо стимулировать академическое развитие исследователей для достижения такой высокой формы участия в работе наиболее высокорейтинговых международных научных изданий, а именно Q1-ого ранга.

5. Меры поощрения

16. Мерами материального поощрения по результатам публикаций и участию в научных изданиях, удовлетворяющих указанным в настоящем Положении требованиям, являются:

1) денежные поощрения автору или авторскому коллективу за каждую публикацию в научных журналах, входящих в Q2-ой или Q1-ый ранг по JCR Science Edition и JCR Social Sciences Edition определяются в следующих размерах:

Q2 – от 100 до 150 и Q1 – от 151 до 200 месячных расчетных показателей (МРП), установленного законодательством на период издания приказа.

2) денежное поощрение члену редакционной коллегии научного издания, входящего в 1-ый ранг по Международному списку журналов в размере от 150 до 200 МРП текущего года на момент издания приказа о вознаграждении, единовременно один раз в три календарных года.

17. Распределение денежного поощрения между членами авторского коллектива решается и производится самим авторским коллективом на основании представленного ими заявления.

18. По усмотрению руководства Общества возможны иные, дополнительные к указанным, меры поощрения по результатам публикаций в научных изданиях, при условии наличия денежных средств.

19. Сведения о научной публикации и решении Общества о материальном поощрении автора (авторов) могут быть опубликованы на веб-сайте Общества и иных печатных или онлайн изданиях Общества как свидетельство высокой оценки его (их) труда.

20. Материальные поощрения по результатам публикаций в научных изданиях осуществляются за счет средств экономии по фонду оплаты труда, при условии, что заявитель является штатным работником.

21. Выплата материального поощрения осуществляется единовременно за текущий год в декабре месяце, только если на выходных данных публикаций местом работы указан Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева.

22. В публикации должно использоваться единое название Общества в следующем написании:

L.N. Gumilyov Eurasian National University;

Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева;

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті.

6. Процедура подачи и рассмотрения заявок

23. Заявителем (группой заявителей) на получение поощрения по результатам публикаций в научных изданиях может выступить штатный сотрудник (научный/педагогический) Общества на условиях полной занятости по трудовому договору.

24. Заявителю (группе заявителей) необходимо пройти регистрацию заявления на премирование в разделе «Наука» на сайте Общества https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd2J8Bp94HfpVx6Vcbxvytrh7GAlujrQZ_mIW00ZBjFa1c4PA/viewform, а также прикрепить сканированную копию письменного заявления на имя Председателя Правления-Ректора (согласно Приложению), в котором заявитель излагает заявку о материальном поощрении, ставит личную подпись (личные подписи), дату подачи заявления и приводит в нем следующее:

1) полную ссылку на свою личную или в соавторстве публикацию из ISI Web of Science (автор(ы), название работы, название журнала, том, выпуск, номера страниц) на языке оригинала и веб-ссылку на нее;

2) название научного издания, в редакционной коллегии которого заявитель состоит, международный импакт-фактор издания на текущий год, год принятия в число редакторов, и прилагает копию документа, свидетельствующую о членстве в редакционной коллегии научного издания;

3) утверждение о предварительном извещении всех соавторов публикации о подаче заявления на материальное поощрение;

4) распределение процентов выплат среди соавторов или указание физического лица из числа соавторов, которое авторизуется для получения всей суммы материального поощрения от Общества в случае положительного решения;

5) копию научной статьи (оригинал типографского оттиска).

25. Подтверждение сведений о наличии/отсутствии статьи в библиометрической базе ISI Web of Science возлагается на заместителя декана факультета по научной работе, о чем он ставит личную подпись на заявлении. Заявления без визы заместителя декана факультета по научной работе к учету структурное подразделение Общества, ответственное за организацию научной работы (далее – Сектор науки) не будут приниматься.

26. Сектор науки в течение календарного года (в срок до 1 декабря) проводит сбор вышеупомянутых материалов от авторов.

27. Приказом Председателя Правления-Ректора создается и утверждается Экспертная комиссия в количестве не менее 5 человек. В состав экспертной комиссии в обязательном порядке входят представители Сектора науки, юридической службы, департамента финансов, заместители деканов по научной работе, а также видные ученые Общества.

28. Экспертная комиссия проводит формальную экспертизу публикации и документов на предмет соответствия требованиям, установленным в настоящем Положении, которая оформляется Протоколом.

29. На основании положительного заключения Экспертной комиссии Сектор науки готовит проект приказа о материальном поощрении заявителя (группы заявителей) в размере, устанавливаемом настоящим Положением, соответственно указанной категории.

30. Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может являться причиной отрицательного заключения.

31. На сумму начисленного материального поощрения, которое рассматривается как материальная помощь, распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

32. Общество не несет обязательств по организации распределения материального поощрения среди соавторов публикации.

33. Общество не рассматривает претензии, связанные с распределением

материального поощрения среди соавторов публикации.

34. В случаях обнаружения несоответствия подаваемых заявителями сведений и документов по публикациям фактическому положению, сумма выплаченного вознаграждения полностью взыскивается с заявителя (группы заявителей), получившего материальное поощрение, независимо от срока обнаружения таких несоответствий в пользу Общества.

7. Заключительные положения

35. Настоящее Положение вступают в силу со дня утверждения Правлением Общества.

36. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Решением Правления Общества.

37. В случае несоответствия отдельных условий, предусмотренных настоящим Положением, действующему законодательству, применяются нормы действующего законодательства Республики Казахстан.

38. Контроль над исполнением настоящего Положения возлагается на члена Правления-проректора по науке, коммерциализации и интернационализации.

Приложение
к Положению о мерах поощрения
профессорско-преподавательского
состава и научных работников по
результатам публикаций
НАО «Евразийский национальный
университет имени Л.Н. Гумилева»

Образец заявления о рассмотрении научной публикации на предмет материального поощрения

**Председателю Правления –
Ректору НАО «Евразийский
национальный университет
имени Л. Н. Гумилева»
Е. Сыдыкову**

от _____ кафедры
« _____ »
_____ факультета
Ф.И.О.
Тел.:
Эл. почта:

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас рассмотреть научную публикацию:

Необходимо написать исходные данные публикации на предмет материального поощрения.

Ссылка из Web of Science:

Импакт-фактор журнала – ___ (20__ г.)

Все соавторы оповещены о подаче настоящего заявления на материальное поощрение **
(Примечание: если имеются соавторы публикации).

*В случае положительного решения прошу указать получателем материального поощрения Ф.И.О.

**В случае положительного решения прошу указать получателями материального поощрения Ф.И.О (50%) и Ф.И.О.(50%).

Дата

Подпись

**Заместитель декана
по научной работе факультета
(Ф.И.О.)**

Подпись

(Подтверждение сведений о наличии/отсутствии статьи в библиометрической базе ISI Web of Science возлагается на заместителя декана факультета по научной работе, о чем он ставит личную подпись на заявлении)