



РГП ПХВ «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

УТВЕРЖДЕНО

на Ученом Совете
РГП «Евразийский
национальный университет
им. Л.Н. Гумилева»
протокол от 26.07 2018г. № 9


КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ преподавателей и работников

Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного
ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»

Копия	№ <input type="text"/>
-------	------------------------

Астана

2018

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Кодекс корпоративной культуры преподавателей и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»	Издание: второе
			Стр. 2 из 9

Предисловие

1 РАЗРАБОТАН и ВНЕСЕН: Отделом юридической службы.


2 РАЗРАБОТЧИКИ:

Абилов А.З. – начальник отдела юридической службы.

3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ: от «26» 01 2018 г.

4 ВВЕДЕН ВЗАМЕН Кодекса деловой этики от 23.04.2014г.

5 Периодичность ПЕРЕСМОТРА документа по необходимости.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Кодекс корпоративной культуры преподавателей и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»	Издание: второе
			Стр. 3 из 9

1 Общие положения

1.1 Настоящий Кодекс корпоративной культуры преподавателей и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева» (далее - ЕНУ) разработан в соответствии с нормами Конституции Республики Казахстан, Трудового кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан «Об образовании», «О противодействии коррупции», Правил педагогической этики, утвержденных приказом и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 января 2016 года №9, а также основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах Республики Казахстан.

1.2 Настоящий кодекс не заменяет собой нормы трудового законодательства, правил внутреннего трудового распорядка ЕНУ.

Отношения между преподавателями и работниками ЕНУ возникают, изменяются и прекращаются на основе взаимного уважения и добросовестного исполнения возложенных обязательств.

1.3 Основной принцип, которым должен руководствоваться любой преподаватель и/или работник ЕНУ, независимо от его должности, места работы и выполняемых служебных функций - уважение к личности. Взаимное соблюдение принципа уважения личности обязательно в равной мере как для администрации ЕНУ в отношении преподавателей и работников, так и для преподавателей и работников в отношении администрации ЕНУ.

1.4 ЕНУ обеспечивает всем преподавателям и работникам равные возможности для самопроявления личности в процессе трудовой деятельности.

2 Правила поведения

2.1 Трудовая деятельность должностных лиц, преподавателей и работников ЕНУ основывается на следующих принципах:

2.1.1 законность;

2.1.2 прозрачность;

2.1.3 отказ от любых форм дискриминации, начиная от подбора кадров, продвижения по службе и заканчивая высвобождением работника, по любым признакам;

2.1.4 отказ от любых видов протекционизма, привилегий и льгот отдельным преподавателям и работникам не иначе как на законной основе.

Подбор и продвижение кадров должны происходить исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков, при этом администрация ЕНУ обязана обеспечить беспристрастное и справедливое отношение ко всем преподавателям и работникам.

2.2 Взаимодействие в ЕНУ строится на основе уважения личности и нацеленности на результат, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.


2.3 В ЕНУ поддерживается:

2.3.1 честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между преподавателями и работниками, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества;

2.3.2 обмен опытом и информацией между преподавателями и работниками, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, умение работать в команде;

2.3.3 пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплину, организованность и умение работать на результат;

2.3.4 рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег по работе, а также имущества ЕНУ;

	<p>Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева</p>	<p>Кодекс корпоративной культуры преподавателей и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»</p>	<p>Издание: второе Стр. 4 из 9</p>
---	---	---	--

2.3.5 стремление преподавателей и работников к здоровому образу жизни и уважение семейных ценностей;

2.3.6 соблюдение преподавателями и работниками общепринятых правил делового этикета, ношения делового стиля одежды и атрибутов.

2.4 Преподаватели и работники ЕНУ не допускают в адрес друг друга и других лиц действий и высказываний, которые могут нанести ущерб ЕНУ.

2.5 Религиозные и политические предпочтения и общественная деятельность являются личным делом преподавателей и работников, за исключением запрещенных в установленном порядке, и не должны препятствовать исполнению ими служебных обязанностей и общению с другими преподавателями и работниками.

2.6 Преподаватели и работники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, могут выступать в указанных сферах деятельности только от своего имени, а не в качестве представителей ЕНУ.

2.7 Преподаватели и работники не вправе осуществлять политическую, религиозную или общественную деятельность в рабочее время и на объектах ЕНУ или с использованием его имущества.

2.8 Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности ЕНУ. Разглашение конфиденциальной информации наносит ущерб ЕНУ.

2.9 Преподаватели и работники во взаимоотношениях с третьими лицами обязаны воздерживаться от действий (бездействия), направленных на возникновение конфликта интересов.

2.10 Преподаватели и работники обязаны руководствоваться исключительно интересами ЕНУ и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом их личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны влиять на принятие решений.

2.11 Преподаватели и работники должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности ЕНУ.

2.12 О возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам ЕНУ, возникновении сторонних личных деловых интересов, получении предложения и/или принятии решения о переходе на работу в другую организацию, с которой ЕНУ имеет деловые связи, преподаватели и работники незамедлительно ставят в известность непосредственного руководителя.

2.13 Получение или дарение деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законов и этических норм.


2.14 Преподаватели и работники должны ориентировать членов своих семей на недопустимость создания конфликта интересов с ЕНУ вследствие семейных обстоятельств.

2.15 Не допускается дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты.

2.16 Преподаватели и работники не должны использовать служебное положение для получения льготных услуг или кредитов, за исключением кредитных учреждений или лиц, предлагающих в рамках своей деятельности аналогичные услуги или кредиты на общих условиях третьим лицам.

2.17 Взаимодействие ЕНУ и его дочерних и зависимых организаций строится на основе законности, открытости, доверия, взаимной поддержки и уважения к профессионализму друг друга. Успешность совместной деятельности ЕНУ и дочерних и зависимых организаций определяет эффективность работы ЕНУ в целом.

2.18 ЕНУ:

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Кодекс корпоративной культуры преподавателей и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»	Издание: второе
			Стр. 5 из 9

2.18.1 оказывает дочерним и зависимым организациям организационную, управленческую и иную поддержку с целью повышения эффективности их работы;

2.18.2 поддерживает репутацию дочерних и зависимых организаций.

2.19 Дочерние и зависимые организации:

2.19.1 осуществляют меры по поддержанию и повышению эффективности своей деятельности, деятельности ЕНУ в рамках своих полномочий и возложенной на них ответственности;

2.19.2 обеспечивают качество управления, соответствующее требованиям, принятым в ЕНУ;

2.19.3 способствуют реализации стратегии ЕНУ и последовательно ее реализуют;

2.19.4 поддерживают репутацию ЕНУ и способствуют укреплению бренда ЕНУ как его ключевого нематериального актива, при необходимости участвуют в организации и проведении мероприятий ЕНУ;

2.19.5 предоставляют ЕНУ необходимую достоверную и документально подтвержденную оперативную информацию и отчетность, в том числе годовую финансовую, в соответствии с законодательством Республики Казахстан и требованиями международных стандартов.

3 Взаимодействие

3.1 Преподаватели и работники ЕНУ взаимодействует с деловыми партнерами на основе долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества, уважения, доверия, честности и справедливости.

3.2 Преподаватели и работники ЕНУ сотрудничают с деловыми партнерами, репутация которых не может нанести ущерб деловой репутации ЕНУ.

3.3 Преподаватели и работники ЕНУ добросовестно выполняют свои обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них, разрешают возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стремясь найти взаимоприемлемые решения (компромиссы).

3.4 Преподаватели и работники ЕНУ соблюдают нормы, требования и положения международного права, законодательство Республики Казахстан, местные, религиозные и национальные традиции стран, с гражданами которых или на территории которых ведутся деловые операции.

4 Ответственность


4.1 Преподаватели и работники ЕНУ несут ответственность за нарушение требований настоящего Кодекса в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4.2 Незнание преподавателями и работниками ЕНУ норм настоящего Кодекса или отказ от ознакомления с ним не освобождают их от необходимости соблюдать корпоративные нормы и правила служебного поведения.


5 Заключительные положения

5.1 Знание и соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

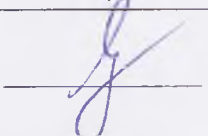

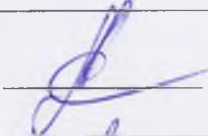
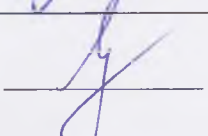
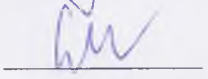
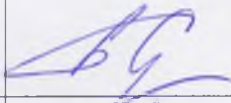
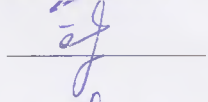
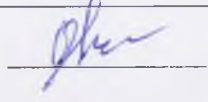
5.2 Преподаватели и работники должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом. Настоящий Кодекс размещается на сайте ЕНУ в сети Интернет (www.enu.kz) и должен находиться в виде печатного издания во всех его подразделениях. Преподаватели и

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Кодекс корпоративной культуры преподавателей и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»	Издание: второе
			Стр. 6 из 9

работники ЕНУ должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом согласно Листу ознакомления.

	Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева	Кодекс корпоративной культуры преподавателей и работников Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева»	Издание: второе
			Стр. 7 из 9

Лист согласования

Должность	Ф.И.О.	Дата согласования	Личная подпись
1	2	3	4
Первый проректор-проректор по учебной работе	Молдажанова А.А.	<u>24.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Проректор по стратегическому развитию	Канаев С.З.	<u>22.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Проректор по научно-исследовательской работе	Мерзадинова Г.Т.	<u>19.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Проректор по социально-культурному развитию	Камзабекулы Д.	<u>19.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Проректор по финансово-хозяйственным вопросам	Сырлыбаев М.К.	<u>18.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Проректор по международным связям и инновациям	Сомжүрек Б.Ж.	<u>17.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Руководитель аппарата	Айтмагамбетов Д.Р.	<u>16.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Начальник отдела управления персоналом	Аубакирова М.А.	<u>12.01.</u> 20 <u>18</u> г.	
Начальник отдела оценки качества	Сандыбаева У.М.	<u>11.01.</u> 20 <u>18</u> г.	